



MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DEI TRASPORTI
GESTIONE GOVERNATIVA NAVIGAZIONE LAGHI MAGGIORE, DI GARDA E DI COMO
Via L. Ariosto, 21 – 20145 Milano
Tel. 024676101 – email: recruitment@navigazionelaghi.it

Prot. n. 7348

Milano, 16 DIC. 2025

Avviso di Selezione Pubblica Esterna per esami, ai fini della copertura di n. 1 posto di dirigente a tempo determinato (12 mesi), tempo pieno, ai sensi del Regolamento per il conferimento di incarichi dirigenziali a tempo determinato prot. n. 543 del 19.01.2023, da destinare alla Direzione Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane della Gestione Governativa Navigazione Laghi Maggiore, di Garda e di Como.

Art. 1

Posti a selezione

È bandito un avviso di Selezione Pubblica Esterna per esami (di seguito, Selezione) finalizzato alla costituzione di un rapporto di lavoro a tempo determinato (12 mesi) e pieno, per la copertura di n. 1 posto di dirigente da destinare alla Direzione Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane della Gestione Governativa Navigazione Laghi Maggiore, di Garda e di Como (nel prosieguo, anche "G.G.N.L.).

Art. 2

Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla Selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

1. diploma di Laurea in Giurisprudenza (vecchio ordinamento) o Laurea Specialistica/Magistrale in Giurisprudenza (nuovo ordinamento – secondo le classi di laurea di cui al D.M. 509/1999 e 270/2004). I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale il detto titolo posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso o dichiarare che provvederanno a richiedere l'equiparazione;
2. abilitazione all'esercizio della professione forense;
3. essere o essere stato iscritto all'albo circondariale degli avvocati per almeno 10 anni e non essere stato radiato;
4. abilitazione al patrocinio innanzi alle magistrature superiori;
5. aver prestato attività professionale, in veste di avvocato, a favore di enti pubblici o società a partecipazione pubblica;
6. aver prestato attività professionale, in veste di avvocato, a favore di imprese di trasporto pubblico;
7. aver svolto attività in ambito accademico quale docente, ricercatore, o assistente universitario;
8. maggiore età;

9. cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'art. 38, commi 1, 2 e 3-bis, del D.L. 30/03/2001, n. 165;
10. godimento dei diritti civili e politici;
11. idoneità fisica allo specifico impiego;
12. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziato per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarato decaduto per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
13. non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'art. 3 del D.P.R. del 14/11/2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale pende il procedimento penale.

I requisiti richiesti dal presente articolo devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla Selezione, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

Il possesso di titoli di studio superiori non costituisce titolo preferenziale e non comporta l'assegnazione di maggior punteggio.

Con provvedimento motivato, l'Amministrazione può disporre in ogni momento l'esclusione dalla Selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 3

Domanda di partecipazione – Modalità e termini di presentazione

La domanda di ammissione (nel seguito, la Domanda) deve essere presentata esclusivamente tramite il Portale del Reclutamento (di seguito, Portale "inPA"), disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, entro il termine perentorio di 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso.

L'accesso al Portale "inPA" è possibile previa registrazione tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o eIDAS (Electronic Identification Authentication and Signature). Per l'utilizzo del Portale si rinvia alle istruzioni fornite sul sito dello stesso.

All'atto della registrazione al Portale "inPA", l'interessato deve compilare il proprio *curriculum vitae*, inserendo le informazioni di cui all'art. 4, co. 2, del D.P.R. del 09/05/1994, n. 487.

Le dichiarazioni riportate nel *curriculum vitae* compilato sul Portale "inPA" hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

Nella redazione della Domanda, alcune parti vengono precompilate con le informazioni inserite nella sezione "*curriculum*" del portale "inPA", che pertanto va tenuta aggiornata.

Nella Domanda devono essere indicati eventuali titoli di preferenza previsti dall'art. 5, co. 4, del D.P.R. del 09/05/1994, n. 487.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, e del D.Lgs. del 30/06/2003, n. 196.

Non si tiene conto delle domande che non contengono tutte le indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti per la registrazione al Portale “inPA” o dal presente avviso.

La data di presentazione on-line della Domanda è comprovata da apposita ricevuta, scaricabile dal Portale “inPA” e inviata automaticamente dal sistema all’indirizzo di posta elettronica indicato in fase di registrazione.

La presentazione della Domanda comporta l’accettazione, senza riserva alcuna, di quanto disposto dal presente avviso.

Il candidato può modificare o integrare la Domanda fino alla data di scadenza dell’avviso, anche se già precedentemente inviata. In tal caso, viene presa in considerazione esclusivamente l’ultima Domanda presentata in ordine di tempo.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale del Portale “inPA” – accertato dall’Amministrazione – che impedisca l’utilizzazione dello stesso per la presentazione della Domanda o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della Domanda è prorogato per un periodo corrispondente alla durata del malfunzionamento e il relativo avviso è pubblicato sul sito istituzionale dell’Amministrazione e sul suddetto Portale “inPA”.

L’Amministrazione garantisce un servizio di assistenza di tipo informatico con riferimento alla procedura di presentazione della Domanda tramite la casella di posta elettronica assistentainpa@navigazionezaghi.it.

Ogni comunicazione ai candidati concernente la Selezione è effettuata attraverso il Portale “inPA”.

Art. 4

Prova d’esame e punteggio

La prova d’esame è finalizzata ad accertare la conoscenza delle materie indicate nell’art. 7 del presente avviso.

Per essere ammessi a sostenere la prova d’esame, i candidati devono presentare un valido documento di identità personale.

L’assenza dalla prova d’esame comporta l’esclusione dalla Selezione.

Alle candidate che risultano impossibilitate al rispetto del diario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, è assicurata la partecipazione alla prova d’esame, senza pregiudizio alcuno, anche attraverso lo svolgimento di prova asincrona e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l’allattamento. Al tal fine, si invitano coloro che abbiano interesse a darne comunicazione preventiva al Responsabile del Procedimento tramite la casella di posta elettronica recruitment@navigazionezaghi.it.

La prova d’esame si svolge in forma orale e consiste in un colloquio volto a verificare il livello di conoscenza degli argomenti compresi nel programma descritto all’art. 7 del presente avviso.

La prova d’esame si tiene in un’aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurarne la partecipazione.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Non è ammesso l’uso del telefono cellulare o di altri dispositivi elettronici di comunicazione, o idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati.

Superano la prova d'esame i candidati che conseguono un punteggio complessivo non inferiore a 18/30.

I criteri di valutazione sono stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Art. 5

Diario e sede della prova d'esame

Il diario e la sede della prova d'esame, nonché il relativo punteggio, sono comunicati mediante il Portale "inPA".

La data di svolgimento della prova d'esame è comunicata tramite il Portale "inPA" con un preavviso di almeno 15 giorni.

Eventuali variazioni di data, orario e/o sede di svolgimento della prova d'esame sono comunicate con le medesime modalità.

Non sono effettuate convocazioni individuali.

Le comunicazioni effettuate tramite il Portale "inPA" hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno, pertanto, ulteriori comunicazioni.

Art. 6

Prova preselettiva

Qualora il numero dei candidati che abbiano presentato domanda di partecipazione alla Selezione sia pari o superiore a dieci, si procederà allo svolgimento di una prova preselettiva, consistente in domande a risposta multipla volte a verificare il livello di conoscenza degli argomenti compresi nel programma descritto all'art. 7 del presente avviso.

Per essere ammessi a sostenere la prova preselettiva, i candidati devono presentare un valido documento di identità personale.

L'assenza dalla prova preselettiva comporta l'esclusione dalla Selezione.

Il diario e la sede della prova preselettiva, nonché il relativo punteggio, sono comunicati mediante il Portale "inPA".

La data di svolgimento della prova preselettiva è comunicata tramite il Portale "inPA" con un preavviso di almeno 15 giorni.

Eventuali variazioni di data, orario e/o sede di svolgimento della prova preselettiva sono comunicate con le medesime modalità.

Non sono effettuate convocazioni individuali.

Le comunicazioni effettuate tramite il Portale "inPA" hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno, pertanto, ulteriori comunicazioni.

Alle candidate che risultano impossibilitate al rispetto del diario a causa dello stato di gravidanza o allattamento, è assicurata la partecipazione alla prova preselettiva, senza pregiudizio alcuno, anche attraverso lo svolgimento di prova asincrona e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. Al tal fine si invitano coloro che abbiano interesse a darne comunicazione preventiva al Responsabile del Procedimento tramite email a recruitment@navigazionelaghi.it.

La prova preselettiva è svolta in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita dall'Amministrazione. Tutti i dispositivi forniti per lo svolgimento della prova preselettiva sono disabilitati alla connessione internet. Durante la prova preselettiva non è permesso ai candidati di comunicare tra loro in alcun modo, ovvero di mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della Commissione esaminatrice.

I candidati non possono portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

Durante la prova preselettiva non è ammesso l'uso del telefono cellulare o di altri dispositivi elettronici di comunicazione, o idonei alla memorizzazione o alla trasmissione di dati.

In ogni caso di malfunzionamento della strumentazione informatica, che ritardi o impedisca lo svolgimento della prova preselettiva ad uno o più candidati, la Commissione esaminatrice concede un tempo aggiuntivo pari alla durata del malfunzionamento.

Superano la prova preselettiva e sono ammessi alla prova d'esame i candidati che conseguono un punteggio complessivo non inferiore a 18/30.

Ferma restando la disciplina di cui all'art. 16 della Legge del 12/05/1999, n. 68, prevista per i soggetti con disabilità, per i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) è possibile sostituire la prova preselettiva con un colloquio orale o utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova.

I candidati portatori di handicap accertati ai sensi dell'art. 4 della Legge del 05/02/1992, n. 104, coloro che siano riconosciuti invalidi/e civili ai sensi della Legge del 12/03/1999, n. 68, e/o coloro che siano affetti da disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) accertati ai sensi della Legge del 08/10/2010, n. 170, che intendono avvalersi delle misure previste dalla normativa devono dichiararlo nella Domanda, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. del 28/12/2000, n. 445.

L'adozione delle opportune e conseguenti misure è determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice.

Art. 7

Programma d'esame

Il programma d'esame consiste nelle seguenti materie:

- L. 18/07/1957 n. 614 (*"Sistemazione dei servizi pubblici di linea di navigazione sui laghi Maggiore, di Garda e di Como"*);
- stato giuridico del personale del settore autoferrotranvieri, con particolare riferimento all'All. A) al R.D. 08/01/1931, n. 148 (*"Coordinamento delle norme sulla disciplina giuridica dei rapporti collettivi del lavoro con quelle sul trattamento giuridico-economico del personale delle ferrovie, tranvie e linee di navigazione interna in regime di concessione"*);
- trattamento economico, previdenziale e assistenziale del personale dipendente, ai sensi del R.D. 08/01/1931, n. 148 e dei contratti collettivi nazionali di lavoro applicabili;
- diritto del lavoro;
- diritto sindacale;
- diritto della previdenza sociale;
- elementi di diritto privato;
- elementi di diritto amministrativo;
- elementi di diritto tributario;
- D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 (*"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*);
- L. 06/11/2012, n. 190 (*"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione"*);

- D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 (*"Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE"*);
- Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE;
- D.Lgs. 09/04/2008, n. 81 (*"Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"*);
- principali pacchetti di Microsoft Office (Word, Excel, Power Point); applicativi internet e posta elettronica, ordinaria e certificata;
- lingua inglese.

Art. 8

Commissione esaminatrice

La Selezione è giudicata da una Commissione esaminatrice nominata dal Gestore Governativo della G.G.N.L. entro 45 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione della Domanda.

Art. 9

Riserve e Titoli di preferenza

A parità di punteggio tra i candidati, la preferenza è determinata dal possesso dei titoli previsti dall'art. 5, co. 4, del D.P.R. del 09/05/1994, n. 487.

Alla luce del combinato disposto dell'art. 6 e dell'art. 5, co. 4, lett. o), del D.P.R. del 09/05/1994, n. 487, il differenziale tra i generi al 31/12/2024 è superiore al 30%, ed il genere meno rappresentato è quello femminile.

L'Amministrazione pubblica sul Portale *"inPA"* uno specifico avviso, indicando il termine perentorio entro il quale i candidati che hanno superato la prova d'esame devono far pervenire la documentazione digitale attestante il possesso dei titoli di preferenza, già indicati nella domanda.

Art. 10

Graduatoria finale e nomina del vincitore

La votazione finale è determinata dal voto conseguito nella prova d'esame.

La graduatoria finale della Selezione, determinata tenendo conto dei titoli di preferenza di cui all'art. 9 del presente avviso, è approvata dal Gestore Governativo e pubblicata, ad ogni effetto di legge, sul Portale *"inPA"* e sul sito istituzionale della G.G.N.L. .

Risulta vincitore della Selezione il candidato che si è classificato al primo posto della graduatoria finale.

Art. 11

Assunzione in servizio e durata del contratto

Il candidato che risulta vincitore della Selezione è invitato ad assumere in via provvisoria servizio, sotto riserva di accertamento del possesso dei titoli e dei requisiti prescritti per l'assunzione, con periodo di prova pari a tre mesi e profilo di dirigente, a tempo determinato (12 mesi) e pieno, da destinare alla Direzione Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane della G.G.N.L. .

Per l'accertamento dell'idoneità fisica indicata al punto 5 dell'art. 2 del presente avviso, il vincitore è avviato a visita medica secondo le prescrizioni e le modalità previste dal D.M. del 23/02/1999, n. 88. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti delle imprese esercenti ferrovie, tramvie, autolinee, funivie, assimilabili per atto di concessione a ferrovie, linee di navigazione interna, integrato dai trattamenti previsti dalla contrattazione aziendale della G.G.N.L. .

Nel caso il posto messo a Selezione resti scoperto per rinuncia o per decadenza del vincitore, nonché per inidoneità accertata di cui al punto 5 dell'art. 2 del presente avviso, la G.G.N.L. ha facoltà di procedere, entro 24 mesi dalla data di approvazione da parte del Gestore Governativo della graduatoria degli idonei, ad altra nomina seguendo l'ordine della graduatoria stessa.

Art. 12

Trattamento dati personali

Nel rispetto dei dettami in materia di protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali di cui al D.lgs. 30/06/2003, n. 196, aggiornato con il D.Lgs. 10/08/2018, n. 101, di adeguamento al GDPR 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la G.G.N.L. per le finalità di gestione della presente procedura concorsuale e dell'eventuale assunzione in servizio nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti.

Il trattamento dei dati avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della Commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le sopra dette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi (Enti vari).

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15 e ss. del citato GDPR 679/2016, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento.

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento citato hanno il diritto di proporre reclamo nei confronti del Titolare del Trattamento di seguito precisato, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Titolare del trattamento dei dati è la Gestione Governativa Navigazione Laghi Maggiore, di Garda e di Como, con sede legale in via Lodovico Ariosto n. 21, 20145 – Milano (Italia), P.IVA e C.F. 00802050153 e qualsiasi richiesta relativa ai dati personali trattati dalla stessa nella presente procedura concorsuale potrà essere inviata all'indirizzo di posta elettronica privacy@navigazionelaghi.it.

Art. 13

Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della Legge del 07/08/1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è Matteo Angelé, Capo Unità Organizzativa Amministrativa dell'Unità Complessa Risorse Umane e Relazioni Sindacali: recruitment@navigazionelaghi.it.

Art. 14

Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul Portale "inPA" (<https://www.inpa.gov.it/>) e sul sito istituzionale della Gestione Governativa Navigazione Laghi Maggiore, di Garda e di Como - Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso <https://www.navigazionelaghi.it/bandi>.

Art. 15

Accesso agli atti

Il diritto di accesso agli atti della Selezione va esercitato secondo le modalità indicate nella Legge del 07/08/1990, n. 241. Per informazioni scrivere al Responsabile del Procedimento: recruitment@navigazionelaghi.it.

I modelli di richiesta di accesso agli atti saranno rinvenibili sulla piattaforma telematica - Portale "inPA", nella pagina di pertinenza della procedura e pubblicati sul sito istituzionale <https://www.navigazionelaghi.it/bandi>, nella sezione dedicata alla presente Selezione.

Art. 16

Disposizioni finali

Per tutto quanto non disciplinato dal D.P.R. del 09/05/1994, n. 487, e dal presente avviso, si applica, in quanto compatibile, il Regolamento progressioni di carriera del personale della Gestione Governativa Navigazione Laghi Maggiore, di Garda e di Como, del 13/11/2008 disponibile sul sito istituzionale alla pagina <https://www.navigazionelaghi.it/wp-content/uploads/2023/02/Versione-sito-RPC.pdf>.

IL GESTORE GOVERNATIVO

(Dott. ~~Pietro~~ Antonio Marrapodi)