

BUSTA “A”

Concorso Pubblico Esterno per esami, per la copertura di n. 2 posti di “Collaboratore di Ufficio Tecnico” (par. 175) – Area professionale 3a – Area Operativa Amministrazione e Servizi, a tempo indeterminato full-time, da destinare presso l’Ufficio Tecnico della Gestione Governativa Navigazione Laghi Maggiore, di Garda e di Como, con sedi di servizio ad Arona, Peschiera del Garda e Como. Cod. inPA 07/2025_DE

- 1) Il candidato descriva quali figure sono previste dal D.Lgs 81/2008 per la gestione degli aspetti inerenti la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.**

Risposta: Datore di lavoro, Dirigente della sicurezza, Preposto, RSPP, Medico Competente, RLS, Lavoratore.

- 2) R.D. 148/1934 , All. “A”, Art.18 – Che cos’è la Reggenza.**

Risposta: Il direttore dell'azienda può adibire temporaneamente gli agenti stabili a funzioni di grado superiore a quello di cui sono provvisti, ma è tenuto, dopo trascorsi sei mesi di reggenza in un anno, a deliberare la promozione effettiva, sempre che vi sia la vacanza del posto. Durante la reggenza è dovuta un'indennità pari alla differenza tra la paga o stipendio inerente alla qualifica del grado superiore e la paga o stipendio effettivamente percepito dall'agente. Non è considerata reggenza, agli effetti del presente articolo, la sostituzione di agenti di grado superiore assenti per malattia od in aspettativa. Per i posti da coprirsi mediante esame, la reggenza non dà diritto alla nomina e deve essere limitata al periodo strettamente necessario per l'espletamento del concorso.

- 3) Cosa è riportato sulla targhetta di un estintore?**

Risposta: Sono indicate le classi dei fuochi ed i focolai convenzionali che è in grado di estinguere, il peso dell'agente estinguente, l'agente estinguente, una breve spiegazione su come utilizzare l'estintore e un elenco delle caratteristiche dell'estintore.

- 4) Domanda di approfondimento sulla prova scritta.**

- 5) Domanda di approfondimento sulla prova scritta.**

BUSTA “B”

Concorso Pubblico Esterno per esami, per la copertura di n. 2 posti di “Collaboratore di Ufficio Tecnico” (par. 175) – Area professionale 3a – Area Operativa Amministrazione e Servizi, a tempo indeterminato full-time, da destinare presso l’Ufficio Tecnico della Gestione Governativa Navigazione Laghi Maggiore, di Garda e di Como, con sedi di servizio ad Arona, Peschiera del Garda e Como. Cod. inPA 07/2025_DE

1) Il candidato descriva in che cosa consiste la Riunione Periodica stabilita dall’art.35 del D.Lgs 81/2008.

Risposta: Nelle aziende e nelle unità produttive che occupano più di 15 lavoratori, il datore di lavoro, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, indice almeno una volta all'anno una riunione cui partecipano:

- a) il datore di lavoro o un suo rappresentante;*
- b) il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi;*
- c) il medico competente, ove nominato;*
- d) il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.*

2. Nel corso della riunione il datore di lavoro sottopone all'esame dei partecipanti:

- a) il documento di valutazione dei rischi;*
- b) l'andamento degli infortuni e delle malattie professionali e della sorveglianza sanitaria;*
- c) i criteri di scelta, le caratteristiche tecniche e l'efficacia dei dispositivi di protezione individuale;*
- d) i programmi di informazione e formazione dei dirigenti, dei preposti e dei lavoratori ai fini della sicurezza e della protezione della loro salute.*

3. Nel corso della riunione possono essere individuati:

- a) codici di comportamento e buone prassi per prevenire i rischi di infortuni e di malattie professionali;*
- b) obiettivi di miglioramento della sicurezza complessiva sulla base delle linee guida per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.*

4. La riunione ha altresì luogo in occasione di eventuali significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio, compresa la programmazione e l'introduzione di nuove tecnologie che hanno riflessi sulla sicurezza e salute dei lavoratori. Nelle ipotesi di cui al presente articolo, nelle unità produttive che occupano fino a 15 lavoratori è facoltà del

rappresentante dei lavoratori per la sicurezza chiedere la convocazione di un'apposita riunione.

5. Della riunione deve essere redatto un verbale che è a disposizione dei partecipanti per la sua consultazione.

2) R.D. 148/1934 , All. “A”, Art.19 – Come è disciplinata la gerarchia tra gli agenti.

Risposta: La gerarchia fra agenti è costituita dal grado; a pari grado dalla anzianità nel grado. L'anzianità risulta dalla data dell'ultimo provvedimento di nomina o di promozione. A pari anzianità di nomina prevale l'anzianità nel grado precedente; a pari anzianità nel grado precedente prevale l'anzianità di servizio; a pari anzianità di servizio la maggiore età.

3) Domanda: Il candidato descriva le caratteristiche dell'estintore a CO2.

Risposta: L'anidride carbonica contenuta all'interno dell'estintore è allo stato liquido e compressa, l'estintore è dotato di valvola di sicurezza corredata di pescante che permette in caso di utilizzo la depressurizzazione facendo uscire l'agente estinguente che passa dallo stato liquido allo stato solido permettendo la fuoriuscita del getto di anidride carbonica attraverso un diffusore a cono. L'azione di spegnimento sull'incendio avviene principalmente per soffocamento, raffreddamento con il vantaggio di non lasciare residui.

4) Domanda di approfondimento sulla prova scritta.

5) Domanda di approfondimento sulla prova scritta.

BUSTA “C”

Concorso Pubblico Esterno per esami, per la copertura di n. 2 posti di “Collaboratore di Ufficio Tecnico” (par. 175) – Area professionale 3a – Area Operativa Amministrazione e Servizi, a tempo indeterminato full-time, da destinare presso l’Ufficio Tecnico della Gestione Governativa Navigazione Laghi Maggiore, di Garda e di Como, con sedi di servizio ad Arona, Peschiera del Garda e Como. Cod. inPA 07/2025_DE

1) Il candidato descriva in che cosa consiste DUVRI e da chi deve essere redatto.

Risposta: Il datore di lavoro committente, in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture all'impresa appaltatrice o a lavoratori autonomi all'interno della propria azienda promuove la cooperazione e il coordinamento, elaborando un unico documento di valutazione dei rischi che indichi le misure adottate per eliminare o, ove ciò non è possibile, ridurre al minimo i rischi da interferenze. In caso di redazione del documento esso è allegato al contratto di appalto o di opera e deve essere adeguato in funzione dell'evoluzione dei lavori, servizi e forniture. A tali dati accedono il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e gli organismi locali delle organizzazioni sindacali dei lavoratori comparativamente più rappresentative a livello nazionale. Il DUVRI non si riferisce ai rischi specifici propri dell'attività delle imprese appaltatrici o dei singoli lavoratori autonomi. Nell'ambito di applicazione del codice di cui al decreto legislativo 12 aprile 2006, n. 163, tale documento è redatto, ai fini dell'affidamento del contratto, dal soggetto titolare del potere decisionale e di spesa relativo alla gestione dello specifico appalto.

2) R.D. 148/1934 , All. “A”, Art.1 – Che cos’è la “matricola”.

Risposta: Il personale di ruolo (stabile ed in prova) è iscritto nell'apposita matricola, dove per ciascun agente sono registrati il cognome, il nome, la paternità, il luogo di nascita, gli studi fatti, l'eventuale servizio militare, la data, la qualifica, lo stipendio o paga ed ogni altra indicazione riguardante l'assunzione, l'iscrizione all'Istituto di previdenza, gli avanzamenti, le onorificenze, gli encomi, le gratificazioni, i traslochi, le malattie, le aspettative e le assenze costituenti interruzioni di servizio, le punizioni, le indicazioni che concernono lo stato di servizio e quelle relative alla cessazione dal servizio.

3) Domanda: il candidato descriva la differenza tra estintore portatile e estintore carrellato.

Risposta: Gli estintori che arrivano a pesare fino a 20 Kg sono estintori portatili, e sono pensati per essere utilizzati facilmente da un unico operatore. Gli estintori il cui agente estinguente va al di sopra dei 20 Kg, hanno bisogno di una struttura con ruote che ne consentano il trasporto, e vengono detti estintori carrellati. Mentre l'estintore portatile è usato da un solo operatore durante un principio d'incendio, l'estintore carrellato viene utilizzato da due operatori per spegnere un incendio già sviluppato: mentre il primo operatore trasporta e attiva l'estintore, il secondo impugna la lancia ed opera l'estinzione del fuoco.

4) Domanda di approfondimento sulla prova scritta.

5) Domanda di approfondimento sulla prova scritta.