

Prot. 6114 27 OTT. 2022

VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 27 ottobre 2022 alle ore 10:00, presso gli uffici della Sede di Milano della Gestione Governativa Navigazione Laghi di Via Ariosto, 21 si sono riuniti:

Per la Gestione Governativa Navigazione Laghi i Sigg.:

Dott. Ing. Alberto Chiovelli – Direttore Centrale
Avv. Alessandro Acquafredda – Direttore Business Unit O.C.E.
Dott. Riccardo Russo – Direttore Risorse Umane e Direttore ad interim di Navimaggiore
Ing. Nicola Oteri – Direttore di Navicom
Ing. Giuseppe Mafale – Direttore di Navigarda
Rag. Luigi Calò – Responsabile Unità Amm.va Complessa
Rag. Stefano Picenni - Responsabile Unità Amm.va Complessa

per le OO.SS. Regionali

Sig. Ivan Panzica – Rappresentante regionale FILT-CGIL
Sig. Angelo Acquafresca - Rappresentante regionale FIT-CISL
Sig. Roberto Bellé – Rappresentante regionale UIL-TRASPORTI
Sig. Antonio Chimirri – Rappresentante Regionale FAISA – CISAL
Sig. Salvatore Riccio – Rappresentante Regionale UGL – TPL Lombardia

Per il coordinamento RSU / RSA

Sigg.ri: Matteo Augustoni, Alberto Pesciulli, Daniele Bitturini, Giorgio Messina, Benito Signori, Alessio Onori, Davide Zanelli, Giacomo Somaggio, Simone Cantalupi.

Premesso che con la delibera n. 6 del 28 settembre 2022, il Gestore Governativo, in accordo con l'Amministrazione vigilante, ha proceduto a implementare la struttura organizzativa della Gestione "al fine di rafforzare la funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività perseguiti anche attraverso il rafforzamento delle funzioni relative al controllo di gestione, al contenzioso del lavoro, alla trasparenza, all'anticorruzione e alle relazioni esterne e affari istituzionali";

Rilevato che, in particolare, è apparso necessario introdurre "funzioni tese a rafforzare la trasparenza dell'azione amministrativa e dei processi attraverso l'introduzione di procedure di controllo interno e di gestione proprie di ogni pubblica amministrazione" e "un coordinamento unico delle funzioni di esercizio teso ad efficientare i servizi e a rafforzare i processi legati alla sicurezza del lavoro";

Richiamate le premesse e gli impegni assunti in occasione di precedenti incontri durante i quali le parti hanno esaminato argomentazioni di carattere generale, nel rispetto degli impegni stessi, si sottoscrive la presente ipotesi di accordo con la definizione dei punti seguenti

Considerato che è necessaria una rivisitazione dell'attuale contrattazione aziendale, tuttora ancorata ad accordi sottoscritti da oltre un trentennio e non più in linea con logiche di semplificazione e efficientamento tipiche di aziende di settore sempre più rivolte ad accrescere la qualità dei processi e dei servizi offerti all'utenza;

Condiviso inoltre che in tale predetta logica, le parti si impegnano reciprocamente a voler considerare, a partire dalla presente trattativa, ulteriori opportunità di rinnovi di tavoli negoziali da fondarsi su detti principi;

Valutata la situazione finanziaria attuale, sentite le proposte avanzate dalle OO.SS., tenuto conto delle disponibilità in termini di risorse da destinarsi in relazione a progetti avviati dalla Gestione Governativa e obiettivi da raggiungere in materia di innovazione;

Segreteria Generale
Contratti e Appalti
Costruzioni Navali
Area Amm.
Personale S
C.E.D.
Legale e Contenzioso
Area Commerciale e Marketing

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink at the bottom of the page]

Si conviene

A decorrere dalla data di sottoscrizione della presente ipotesi di accordo

a) L'incremento dei valori attuali dell' "**indennità di Comando**" di cui all'accordo 02/03/1992 come appresso specificato:

- parametro 210 Capitano da euro 51,65 mensili a euro 130,00
- parametro 193 Capo Timoniere da " 36,15 mensili a euro 90,00
- parametro 175 Pilota Mot.sta di M.fo da " 25,82 mensili a euro 70,00

b) l'istituzione di una nuova voce retributiva fissa definita "**indennità di Macchina**" che sarà riconosciuta agli agenti rivestenti le seguenti qualifiche:

- Capo Motorista e Macchinista Mot. Par. 193 euro 35,00 mensili
- Motorista di 1^ par. 175 " 30,00 mensili
- Motorista di 2^ par. 158 " 20,00 mensili

Detta voce, costituendo parte fissa della retribuzione mensile per 14 mensilità, costituirà elemento utile per la determinazione della base di calcolo di elementi variabili e del tfr, così come attualmente avviene per l'indennità di comando.

c) adeguamento degli attuali valori dell' "**indennità di imbarco**" di cui all'accordo 29/04/1991 fino a concorrenza dei valori sotto indicati:

- parametro 210 da euro 2,58 giornalieri a euro 3,87
- parametro 193 da " 2,07 " a euro 3,22
- parametro 175 da " 1,81 " a euro 2,92
- parametro 158 da " 1,55 " a euro 2,63
- parametro 139 da " 1,29 " a euro 2,32
- parametro 121 da " 1,19 " a euro 2,02
- parametro 100 da " 1,03 " a euro 1,67

d) l'istituzione della nuova voce "**indennità maneggio denaro**" da riconoscersi al personale di terra che svolge mansioni di biglietteria con apertura di cassa per emissione di biglietti.

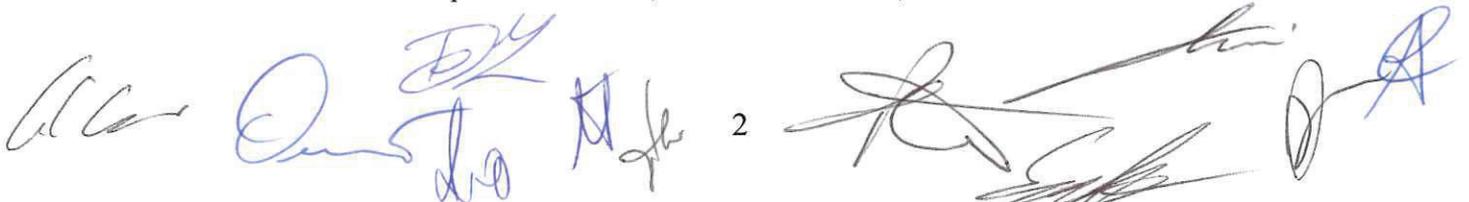
Per ogni giornata lavorata con tale mansione l'indennità verrà riconosciuta per un importo di euro 2,00;

e) l'istituzione di una nuova voce "**indennità di rendimento**" – trattasi di una voce giornaliera dell'importo di euro 2,92 al parametro 175, che verrà riconosciuta al solo personale che svolge mansioni a terra e che non percepisce l'indennità di imbarco;

Tale indennità è legata all'effettiva presenza in servizio risultante da timbratura o da foglio di missione, è rapportata alla scala parametrica 100 – 250. L'indennità di imbarco non si cumula con l'indennità di rendimento. Nei casi in cui la declaratoria del profilo professionale prevede mansioni sia a terra che a bordo, si conviene che prevarrà la corresponsione di quanto previsto in relazione all'imbarco.

f) Adeguamento dell' "**indennità di doppia mansione**" prevista per i motoristi e per gli assistenti di bordo di cui all'accordo 17/04/1984.

Il nuovo valore viene portato da euro 5,16 mensili a euro 10,00 mensili



A fronte di quanto sopra le parti concordano nel contestuale assorbimento delle seguenti voci retributive che a far data dall'entrata in vigore del presente accordo non verranno più corrisposte, data l'esiguità raggiunta per effetto dei vari riproporzionamenti intervenuti negli anni:

- Spostato riposo Como
- Spostato riposo, Maggior nastro, Minor riposo
- Maggior nastro 30%
- Indennità di guardia
- Indennità traghetto
- Indennità crociera notturna

In relazione a quanto sopra le parti stabiliscono che

A decorrere dalla data di vigenza del presente accordo gli incrementi delle indennità di cui ai punti a) e b) sono riconosciuti nella misura del 50%, la restante parte è subordinata alla frequenza/partecipazione ai percorsi formativi che saranno istituiti in azienda e a fronte dei quali verrà rilasciato uno specifico attestato con il quale verrà certificata l'acquisita formazione. Lo svolgimento dei percorsi formativi e l'addestramento, che sarà previsto per ciascun profilo professionale, saranno organizzati e predisposti a cura di ciascuna Direzione di Esercizio che si impegna a realizzarli indicativamente entro il mese di marzo 2023. E' precisato che l'incremento in questione, rientrando anch'esso nella parte fissa della retribuzione mensile per 14 mensilità, costituirà elemento utile per la determinazione della base di calcolo di elementi variabili e del tfr.

Per le qualifiche con mansione di comando è previsto

- Addestramento e formazione rivolta alla conduzione delle navi (o classi di navi) principalmente utilizzate nell'esercizio ordinario di linea presso la propria Direzione di Esercizio in relazione alla qualifica ricoperta, la cui conduzione sarà da intendersi su tutto il bacino lacustre di appartenenza.
- L'aver partecipato a corsi di formazione su diversi argomenti organizzati dalla Gestione Laghi (es. corso marketing, disabili, sicurezza, ecc.)

Per il personale di macchina sono richiesti

- in relazione alla qualifica ricoperta, un addestramento e una formazione rivolta allo svolgimento della mansione sulle navi (o classi di navi) principalmente utilizzate nell'esercizio ordinario di linea presso la propria Direzione di Esercizio.
- L'aver partecipato a corsi di formazione organizzati dalla Gestione Laghi (es. corsi tecnici per interventi sui motori, gestione avarie, sicurezza, ecc.).

Ai fini della formazione sopra indicata, le singole Direzioni predisporranno un apposito elenco di unità navali in servizio alla data del presente accordo. Il raggiungimento dell'idoneità conseguita con la predetta formazione, sarà certificato da ciascuna Direzione di Esercizio.

A chiarimento di quanto sopra le parti convengono nello stabilire che in caso di promozioni successive all'entrata in vigore del presente accordo il 50% dell'indennità di comando e dell'indennità di macchina, così come stabilito nei nuovi valori farà parte della struttura fissa e continuativa della retribuzione tabellare mentre il restante 50% sarà d'ora in avanti subordinato al conseguimento della prevista idoneità come sopra descritto.

Composizione equipaggi

In una logica di maggior flessibilità, fermi restando i presupposti connessi alla sicurezza, si condivide che nei casi di servizi di navigazione che non prevedano trasporto di passeggeri (es. trasferimenti a vuoto per rifornimenti, prove di navigazione, ecc.) per i relativi equipaggi ci si atterrà alla composizione minima di sicurezza prevista dal D.M. 1986 e s.m.i., consentendo alle Direzioni di Esercizio di destinare l'eventuale

disponibilità di forza lavoro recuperata ad altri impieghi compatibili con il profilo professionale rivestito (ad es. anche fruizione di ferie).

Sarà comunque discrezione di ciascuna Direzione di Esercizio riservarsi la facoltà di ripristinare il numero dei componenti l'equipaggio in funzione di particolari servizi.

Inoltre, per quanto riguarda esclusivamente eventuali spostamenti all'interno delle aree dei cantieri navali, dovuti a motivazione di carattere logistico interno, si conviene che per gli stessi si potrà utilizzare anche personale in forza alle officine, ferma restando la disponibilità dei documenti abilitanti al servizio navigante.

Assunzione di personale

Per quanto concerne l'argomento assunzione di personale, la Gestione Governativa si impegna ad effettuare adeguate valutazioni ovvero opportune verifiche affinché, previa segnalazione di ciascuna Direzione di Esercizio, sia resa possibile l'emissione di bandi di concorso per consentire l'assunzione in ruolo, con contratto di tipo part-time verticale, a coloro che durante il periodo lavorato con contratto a termine, si siano dimostrati meritevoli di attenzioni per particolari capacità o professionalità possedute con lo stesso profilo professionale precedentemente rivestito.

Contrasto all'evasione tariffaria

Richiamato l'art. 36 del CCNL 28/11/2015 le parti convengono sulla necessità di adottare un programma di iniziative rivolte al contrasto dell'evasione tariffaria e pertanto concordano nella necessità di individuazione di figure professionali cui affidare l'attività di controllo nonché alla definizione di compiti e responsabilità. Quanto sopra potrà essere valutato all'esito del lavoro di aggiornamento delle condizioni di trasporto a seguito del quale potrà essere definito il relativo processo sanzionatorio per gli evasori con l'ammontare delle sanzioni e le relative figure interessate alle verifiche ed alla verbalizzazione delle sanzioni.

Regolamento Progressioni di Carriera – concorsi interni

Su proposta dell'Azienda, nei casi in cui si renda necessario procedere celermente all'emanazione di bandi di Prove Selettive o bandi di Concorsi Interni le parti convengono nello stabilire il dimezzamento dei tempi previsti dal vigente Regolamento Progressioni di Carriera relativamente a:

- comma 5 art. 7 per le osservazioni da parte delle RSU/RSA 5 giorni solari
- comma 4 art. 7 dalla data di pubblicazione del bando 15 giorni solari il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

Passaggio a parametro superiore nei casi seguenti:

qualora sia verificata l'effettiva assunzione di responsabilità e svolgimento di mansioni superiori da parte di coloro che sono inquadrati nella qualifica di:

- Operatore Qualificato di Ufficio par. 140 pos. 1 – tab. 1 Area Amministrazione e Servizi;
- Operatore qualificato par. 140 pos. 1 – tab. 2 Area Operativa Manutenzione Impianti e Officine

dopo un anno di svolgimento nelle mansioni predette, su proposta del Direttore di Esercizio, previo sostenimento di un colloquio attitudinale, è anticipato il passaggio, rispettivamente a:

- Operatore Qualificato di Ufficio par. 155 pos. 2 – tab. 1 Area Amministrazione e Servizi;
- Operatore qualificato par. 160 pos. 2 – tab. 2 Area Operativa Manutenzione Impianti e Officine

previa autorizzazione della Direzione Centrale.

Il comma 2 dell'art. 23 del vigente Regolamento Progressioni di Carriera e Assunzione di Personale è così

modificato:

Successivamente all'approvazione della graduatoria da parte del Gestore Governativo, previo accertamento dell'idoneità fisica secondo le prescrizioni e modalità vigenti in materia, nonché la verifica dell'avvenuta certificazione secondo la disciplina vigente in materia, ai vincitori verrà inoltrata lettera di assunzione in ruolo-prova mediante raccomandata A.R. o altro equipollente, entro 30 giorni dal perfezionamento di tutti i requisiti richiesti per l'assunzione in servizio.

Partecipazione a Commissioni di ogni genere (Commissioni di Gara, Commissioni d'inchiesta, etc. etc.)

Le parti concordano nello stabilire che la partecipazione a Commissioni di ogni genere, da parte di personale interno ed esterno all'azienda, sia remunerata alla stregua di quanto già attualmente avviene in occasione di selezioni di personale esterno. I valori da prendere a riferimento sono gli stessi previsti per le selezioni di figure da inquadrare nei parametri da 205 a 250. Qualora sia prevista la figura di un segretario di Commissione si applica la medesima regola prevista per le predette selezioni di personale.

Iniziative di carattere solidaristico

Cessione giornate di ferie – con la presente sottoscrizione le parti concordano nello stabilire la facoltà per i dipendenti di cedere giornate di ferie da devolvere in favore di coloro i quali si venissero a trovare in situazioni di particolare bisogno. Ciò posto su segnalazione delle OO.SS. saranno individuati quei casi particolari meritevoli di attenzioni e nei confronti dei quali saranno avviate campagne di sostegno.

Istituzione di un fondo solidaristico – in aggiunta a quanto stabilito con il precedente paragrafo le parti convengono altresì nell'istituire un fondo solidaristico che sarà alimentato con risorse economiche da individuarsi nei recuperi di quote di premio di risultato non erogate. Detto fondo, così alimentato, costituirà una ulteriore risorsa a disposizione di soggetti in particolare stato di bisogno. Si citano a titolo di esempio casi di disagio dovuto a separazione coniugale con problemi economici, casi di particolari cure di malattie particolarmente costose, etc. etc.. In caso di inutilizzo, allo scadere di ogni triennio, gli accumuli inutilizzati verranno destinati, per due terzi del loro ammontare, ad incrementare il premio di risultato complessivo che sarà erogato a tutto il personale avente diritto nell'anno successivo al triennio preso in considerazione.

Le parti convengono che le elargizioni delle predette disponibilità economiche accantonate a scopo solidaristico siano da assegnare ai dipendenti interessati demandando tale compito alla Commissione per la concessione delle anticipazioni sul tfr.

Il presente verbale ha validità triennale a far data dalla data odierna ed è subordinato alla preventiva ratifica da parte del Gestore Governativo

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Gestione Governativa:



Le Organizzazioni Sindacali:

