



**MINISTERO DELLE INFRASTRUTTURE E DEI TRASPORTI
GESTIONE GOVERNATIVA NAVIGAZIONE LAGHI MAGGIORE, DI GARDA E DI COMO**

Via L. Ariosto, 21 - 20145 MILANO

Concorso Esterno per la copertura di n. 1 posto di “Collaboratore di Ufficio Amministrativo” - Area professionale 3^a - Area operativa Amministrazione e Servizi (par. 175) da adibire presso l’Unità Complessa Affari Legali e Contenzioso della Direzione Centrale della Gestione Governativa Navigazione Laghi Maggiore, Di Garda e di Como con sede di servizio a Milano, indetto con bando prot. n. 3045 dell’08/05/2023.

PROVA SCRITTA – REGOLE GENERALI

A ciascun candidato viene fornito il seguente materiale:

- n. 1 busta formato grande
 - n. 1 busta formato piccolo
 - n. 1 foglio prestampato da compilare con le generalità del candidato
 - n. 4 fogli di protocollo timbrati e siglati dal Presidente della Commissione
 - n. 1 penna a sfera di colore blu
 - colla per sigillare le buste
-
- durante lo svolgimento della prova scritta i candidati devono tenere un contegno corretto, operare in silenzio, non comunicare tra loro verbalmente o per iscritto o mettersi in relazione con altri, salvo che con i componenti della Commissione o gli eventuali incaricati della vigilanza;
 - gli elaborati devono essere scritti esclusivamente, a pena di nullità, a penna non cancellabile su carta recante il timbro aziendale e la sigla di un componente della Commissione;
 - non è consentito ai candidati portare carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie. I candidati possono consultare soltanto il dizionario della lingua italiana messo a disposizione durante la prova scritta e i testi di legge non commentati previsti per l’effettuazione della prova, verificati ed approvati dalla Commissione;
 - è vietato l’uso del telefono cellulare o di altri strumenti informatici che devono essere spenti e depositati sul tavolo della Commissione;
 - non è consentito l’accesso ai servizi igienici prima di due ore dall’inizio della prova;
 - ciascun candidato al termine della prova deve compilare il foglio prestampato con le proprie generalità, inserirlo nella busta piccola, chiudere e sigillare con la colla. Di seguito deve inserire l’elaborato della prova scritta e la busta piccola nella busta grande, chiudere e sigillare con la colla;

- al fine di garantire l'anonimato in fase di correzione, **E' VIETATO** apporre sui fogli dell'elaborato e/o sulle buste firme, sottoscrizioni, sigle o altri contrassegni atti ad identificare il candidato, **A PENA DI ANNULLAMENTO DELLA PROVA E CONSEGUENTE ESCLUSIONE DAL CONCORSO.**

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SCRITTA

La prova scritta consiste nello svolgimento di un tema/elaborato in ordine ad una delle 3 (tre) tracce che la Commissione avrà predisposto inerenti il programma d'esame di cui all'art. 5 del bando. Le tracce saranno chiuse in plichi sigillati privi di segni distintivi e siglati sui lembi da tutti i componenti della Commissione e i suddetti plichi a loro volta inseriti in un'unica busta principale, anch'essa sigillata e siglata da tutti i componenti della Commissione. Un candidato sarà invitato a scegliere una delle tre buste e la traccia sorteggiata verrà quindi dettata per lo svolgimento della prova.

DURATA DELLA PROVA SCRITTA

Tempo a disposizione: **240 minuti.**

VALUTAZIONE DELLA PROVA SCRITTA

I candidati dovranno svolgere un tema/elaborato sugli argomenti proposti dalla traccia estratta.

Il punteggio attribuito al tema/elaborato sarà espresso in trentesimi.

Il punteggio minimo per il superamento della prova scritta è 18 trentesimi.

La valutazione massima è determinata in 30 trentesimi.

CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

La Commissione Esaminatrice giudicherà l'elaborato della prova scritta tenendo conto dei seguenti elementi:

- svolgimento corrispondente alla traccia proposta
- dimostrazione della conoscenza della materia trattata e della normativa di riferimento
- forma corretta, esposizione chiara, dimostrazione di capacità di sintesi e argomentazione utilizzando la seguente griglia di valutazione:

GIUDIZIO	MOTIVAZIONE	PUNTEGGIO
NON VALUTABILE	Tema non svolto ovvero non valutabile	0 punti
GRAVEMENTE INSUFFICIENTE	Il candidato evidenzia profonde e gravi lacune nella conoscenza dei contenuti che espone in forma confusa e con un linguaggio molto comune	Da 1 a 11 punti

INSUFFICIENTE	Il candidato evidenzia conoscenze insufficienti dei contenuti; l'esposizione non è sufficientemente chiara ed il linguaggio utilizzato non è specifico	Da 12 a 17 punti
SUFFICIENTE	Il candidato evidenzia una sufficiente conoscenza dei contenuti; l'esposizione è sufficientemente chiara pur utilizzando un lessico poco specifico	Da 18 a 20 punti
DISCRETO	Il candidato evidenzia una discreta conoscenza dei contenuti; l'esposizione è discretamente articolata in modo chiaro e con un lessico specifico	Da 21 a 23 punti
BUONO	Il candidato evidenzia una buona conoscenza dei contenuti; l'esposizione è articolata in modo chiaro e rigoroso e con un lessico molto specifico	Da 24 a 26 punti
OTTIMO	Il candidato evidenzia un'ottima conoscenza dei contenuti; l'esposizione è molto approfondita ed è articolata in modo molto chiaro e rigoroso; il linguaggio utilizzato è molto accurato e specifico	Da 27 a 30 punti



Traccia n. 1

Tratti il candidato dell'azione generale di arricchimento e renda motivato parere in ordine all'esperibilità della stessa nei distinti casi di inesistenza del titolo contrattuale e di nullità del contratto dovuta a contrarietà a norme imperative.

dal  

Traccia n. 2

Premessi brevi cenni sulla risarcibilità del danno derivante da lesione di interessi legittimi, tratti il candidato del risarcimento del danno cagionato dalla Pubblica Amministrazione in conseguenza dell'inosservanza del termine di conclusione del procedimento, differenziando tale risarcimento dall'indennizzo per mero ritardo.

Handwritten signature in blue ink, followed by a circular official stamp. The stamp contains the text "ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA" and "ROMA" around the perimeter.

Traccia n. 3

Tratti il candidato delle ipotesi di sospensione in via preventiva disciplinate dall'Allegato A) al R.D. 8 gennaio 1931, n. 148, distinguendole dalla fattispecie della sospensione cautelare dal servizio disposta dal datore di lavoro nell'esercizio del potere direttivo ed organizzativo, nonché dalla sospensione quale misura disciplinare sanzionatoria.